

Questionnaire - Clause diversité – égalité

Informations relatives au candidat :

Nom du candidat	
Nom et coordonnées du responsable des ressources humaines (RRH)	
Nom et coordonnées du référent en entreprise (si différent du RRH)	

I- Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes

- 1) Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :
_ % et d'hommes _ %
- 2) Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :
_ % et d'hommes _ %
- 3) Préciser la proportion de personnes, parmi les personnes affectées à l'exécution du marché, qui bénéficieront d'une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail :
____%
- 4) Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes pour les personnels affectés à la réalisation de la prestation.

Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour les réduire.

II - Prévention contre les discriminations

- 5) Êtes-vous engagés dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

Oui

Envisagé

Non

6) Dans l'affirmative, comment cet engagement est-il formalisé ?

Label

Charte

Accord (collectif ou individuel)

Autre :

7) Quels sont les publics visés par vos actions, en interne à votre entreprise et dans vos relations extérieures ?

En interne à votre entreprise :

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l'emploi

Autres :

Dans vos relations extérieures (fournisseurs, prestataires, sous-traitants, etc.) :

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l'emploi

Autres :

8) Quel(s) levier(s) privilégiez-vous ?

Formation

Communication

Recrutement

Promotion

Autre :□

9) Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

Enjeu économique □

Amélioration de la gestion des RH □

Démarche de responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) □

Valorisation de l'image □

Autre : □